



site : [www.packagingvalley.com](http://www.packagingvalley.com)

mail : [infos@packagingvalley.com](mailto:infos@packagingvalley.com)



## **Infopack**

**T**out le monde ou presque parle de validation des acquis.

*On peut dire, par exemple, que tel diplôme " valide les acquis " d'un élève ou d'un étudiant. Dans ce cas, le diplôme valide ce que l'élève ou l'étudiant a acquis au travers de la formation, et des stages pratiques qu'elle comporte. Mais il ne valide pas une expérience qui, par définition, fait défaut à l'intéressé à cette période de sa vie.*

*Quand on parle de validation des acquis, on désigne plutôt des procédures très différentes, mais qui ont en commun de prendre en compte l'expérience du candidat :*

- afin de la dispenser des titres ou diplômes requis pour entrer dans un cursus de formation,*
- afin de raccourcir son parcours de formation,*
- afin de lui délivrer, en totalité ou en partie, un diplôme professionnel, un titre professionnel, ou un certificat de qualification professionnelle.*

*Travailler à la mise en place d'une telle validation spécifique à notre filière m'a semblé aller dans le sens du développement de vos entreprises. C'est pourquoi je souhaite que nombreux soient ceux d'entre vous qui accepteront de collaborer à ce projet aux côtés de l'Éducation Nationale.*

*Il s'agit d'une démarche innovante au niveau national, et je suis heureux de voir que notre région fait une nouvelle fois office de précurseur et de leader.*

**Le Président  
Yves L'HÔTE**

# RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES

## LA FILIÈRE EMBALLAGE-CONDITIONNEMENT VERS LA RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES

**Depuis un an, la validation des acquis de l'expérience (VAE) apparaît comme un outil de reconnaissance des compétences développées au sein des entreprises. En Champagne-Ardenne, pour la filière emballage-conditionnement, un groupe de travail \* s'est donné comme objectif en 2004, d'adapter la validation des acquis à vos métiers. Votre collaboration nous est nécessaire pour analyser les compétences développées dans les métiers de cette filière.**

Aujourd'hui, les grandes orientations politiques tendent à instaurer et développer les notions de formation tout au long de la vie et de validation des acquis de l'expérience.

Si ces nouveaux dispositifs peuvent avoir un impact sur le salarié et la gestion de sa carrière, ils font aussi partie intégrante de la politique de gestion des ressources humaines de l'entreprise.

Alors que les établissements de formation doivent adapter leur activité quotidienne à ce nouveau contexte, il semble nécessaire également pour tous les partenaires économiques de repenser la relation qui lie formation et emploi d'une manière générale, et plus particulièrement celle qui lie compétences et accès au diplôme.

Dans cette optique, les établissements de l'Éducation Nationale en Champagne-Ardenne ont décidé, dans le cadre d'un partenariat, de mener une étude expérimentale sur la notion de compétences dans ce nouveau contexte.

La filière emballage conditionnement, particulièrement dynamique en Champagne-Ardenne, offre une variété de métiers en terme de niveau (du CAP à l'Ingénieur) et en terme de domaines (conception, gestion, production...) susceptibles de faire l'objet d'un travail intéressant sur la notion de compétences dans cette filière.

Notre objectif ? Repenser et redéfinir la relation entre les notions de compétences professionnelles et d'accès au diplôme.

### **Vers une nouvelle forme de reconnaissance des compétences professionnelles Vers un nouveau mode d'obtention des diplômes**

Le point de départ de cette initiative est bien entendu l'instauration en 2002 de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE). Si elle révolutionne les modes de pensée, aussi bien des acteurs économiques que du corps enseignant, la VAE doit être considérée comme un outil au service de l'entreprise, de ses acteurs et de son fonctionnement.

La VAE, pour sa mise en place et en vue de son fonctionnement technique, ouvre un nouvel espace de collaborations possibles entre le monde professionnel et les acteurs de la formation, sans oublier (pour les aspects financiers) les organisations socio-économiques et les institutionnels.

Quel est le principe de la VAE ? C'est une procédure de reconnaissance officielle des compétences professionnelles et/ou personnelles par un diplôme. Elle permet de valider ses expériences pour obtenir tout ou partie d'un diplôme.

La procédure sera d'autant plus efficace qu'il y aura eu, de manière préalable, une réflexion appropriée sur les correspondances possibles entre référentiels métiers et référentiels de formation. C'est vraisemblablement par les compétences que cette réflexion peut s'engager, car métiers comme diplômes sont aujourd'hui de plus en plus décrits par ces référentiels.

Si l'intérêt de la VAE pour le salarié ou le demandeur d'emploi est aisément perceptible, cet intérêt est tout aussi avéré pour les entreprises. Pour les entreprises qui sont entrées dans des dispositifs très structurés de gestion des ressources humaines, singulièrement de gestion prévisionnelle de leurs emplois et de leurs compétences, la VAE apparaît de toute évidence comme un outil important.

\* Le groupe de travail est constitué par les établissements de l'Éducation Nationale suivants :  
 - le Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM)  
 - le Dispositif Académique de Validation des Acquis (Académie de Reims)  
 - l'École Nationale Supérieure des Arts et Métiers (ENSAAM)  
 - l'Université de Reims Champagne-Ardenne (URCA)  
 - l'Université de Technologie de Troyes (UTT)

## RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES

Loin de la rigidité des systèmes de formation traditionnels, la VAE instaure une souplesse et une ouverture à des modes différents d'appréhension et d'obtention des diplômes, mieux adaptés aux contraintes de l'entreprise.

C'est dans le but d'approfondir ces notions et de les appliquer dans la filière emballage conditionnement que nous mettons en œuvre cette étude expérimentale.

### Les enjeux de la VAE pour l'entreprise

- ✓ **Raccourcir des parcours de formation et donc accroître la formation des personnels à budget égal**
- ✓ **Redéployer des compétences en interne**
- ✓ **Renforcer la motivation des salariés en satisfaisant leur désir de reconnaissance**
- ✓ **Aider à la visibilité sur l'employabilité et les compétences des salariés**
- ✓ **Découvrir des compétences inexploitées chez un collaborateur**
- ✓ **Faciliter la mobilité du salarié à l'interne (ou à l'externe en cas de nécessité de l'entreprise)**

### Vers une analyse des notions de compétences et de validation

Le projet décrit ci-dessous montre notre volonté d'investir dès aujourd'hui nos partenaires économiques dans nos travaux, nous permettant ainsi d'être au plus près des préoccupations des industriels et de construire avec eux des outils fiables et utiles dans leur gestion quotidienne des ressources humaines.

Les principaux objectifs de l'étude peuvent se résumer ainsi :

- ✓ Créer un groupe d'action expérimental permettant au partenariat et aux professionnels du secteur emballage conditionnement de travailler ensemble pour parvenir à développer une vision commune de la formation tout au long de la vie et de la VAE

- ✓ Procéder à une analyse comparative entre les différentes notions de compétences pour un même métier :

- Les compétences acquises en situation professionnelle

- Les compétences (ou potentialités de compétences) développées au sein de nos diplômes

- ✓ Analyser l'adéquation entre ces deux notions

- ✓ A partir du résultat précédent, élaborer un référentiel de compétences.

Ce référentiel sera à la fois :

- Un outil utile dans l'analyse du parcours d'un candidat à la VAE

- Un outil nous permettant d'apporter une réponse pertinente aux besoins de formation du monde économique

- ✓ Conforter le leadership du pôle emballage conditionnement de la région Champagne-Ardenne et en faire un pôle pilote national dans le développement de cette nouvelle conception de la formation tout au long de la vie.

Cette démarche, nous la souhaitons générique, c'est-à-dire transférable à l'ensemble des métiers de la filière emballage conditionnement.

Notons que seule une collaboration étroite entre notre partenariat et les entreprises du secteur emballage conditionnement permettra d'aboutir à des résultats positifs et utiles à chacune des parties prenantes.

### Les impacts attendus de cette étude

Comme nous l'avons précisé ci-dessus, les résultats attendus de cette étude bénéficieront à la fois aux organismes de formation concernés et aux entreprises du secteur emballage conditionnement elles-mêmes.

Il est certain qu'une meilleure connaissance des activités de chacun et l'élaboration en commun d'outils d'analyse des compétences permettra d'améliorer la correspondance offre / demande en matière de formation et de validation.

Pour les entreprises, l'impact direct sera :

- La possibilité d'intégrer rapidement la VAE dans leur politique de gestion des ressources humaines dans ses différents aspects (recrutement, suivi et développement des carrières et bien entendu formation des personnels) et sur la base d'outils qu'elles auront contribué à créer

# RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES

- Une plus grande lisibilité des compétences que nous dispensons au sein de nos diplômes par leur traduction systématique en référentiel de compétences professionnelles

Pour les deux parties, les conséquences de l'étude seront :

- Une offre de formation plus proche des besoins réels du marché du travail en agissant directement sur le mode de construction des diplômes (modularisation des enseignements par exemple)
- Des méthodes de validation plus rigoureuses et tenant réellement compte des situations de travail de chaque candidat à la VAE

## Notre appel à collaboration

La réussite de ce projet dépend bien évidemment et directement de la relation de confiance et de collaboration qui s'établira entre les entreprises du secteur emballage conditionnement et nous.

Une phase d'échanges réciproques sur la représentation que l'on peut se faire de part et d'autres des métiers et de leur description - en terme d'activités, de fonctions, de tâches, mais aussi de connaissances, de techniques, et de méthodes - est une nécessité absolue.

La situation actuelle d'une entreprise, ses perspectives de développement futur peuvent à tout moment exiger de ses dirigeants de redéployer sa main d'œuvre à l'interne, de requalifier son personnel. Dans cette perspective, il est dans l'intérêt de chacun que nous ayons une vision commune de l'avenir et de l'évolution des compétences : c'est tout l'intérêt de notre étude.

Si vous décidez de prendre part à nos travaux, cela signifie avant tout pour vous participer aux réunions au cours desquelles nous décidons des objectifs de l'étude, prendre part aux grandes décisions qui en découlent et enfin nous permettre d'intégrer votre établissement et de réaliser notre étude sur site.



**COMMISSION EUROPÉENNE**  
Fonds social européen



Si vous pressentez que cette collaboration peut bénéficier à votre entreprise, vous pouvez obtenir tout renseignement complémentaire en contactant

**PACKAGING VALLEY**

**Richard DUTOUR**

Tél. 03 25 27 70 00 - Fax 03 25 27 70 06

Email : [infos@packagingvalley.com](mailto:infos@packagingvalley.com)